



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”

DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
1. Principalele instrumente de management al calității necesare la nivelul facultății și departamentelor au fost aprobate de Senat și puse în aplicare.	1.1. Actualizarea web site-ului facultății, continuarea îmbunătățirii site-ului facultății printr-o grafică mai dinamică și mai bogată în informații, actualizată lunar, astfel încât cei ce o vizitează să-și poată face o imagine cât mai completă, asupra întregii activități a facultății.	Termen permanent	Administratorul financiar; Directorul de departament; Responsabili site departament.
	1.2. Identificarea și punerea în aplicare a unor metode eficiente în scopul integrării active și eficiente în viața socială și în profesione a studenților, orientarea lor spre o atitudine creatoare și independentă, spre un comportament dinamic și cu forță de adaptare la situații noi prin competență și permanentă autoinstruire;	Termen permanent	Directorul de departament; Membrii CICOC departament; Tutorii practică; Responsabilii cercurilor studențești.
	1.3. Instituirea/aplicarea unui sistem de acordare a burselor de performanță la nivel de facultate.	Conform calendarului	Prodecan de departament; Directorul de departament; Tutorii de an.



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
	1.4. Instituirea/aplicarea sistemului de monitorizare a neconformităților (reclamații, contestații etc.) sesizate de către studenți, urmărindu-se finalitatea acestora.	Termen: septembrie 2021	Secretarul șef facultate; Administratorul financiar;
2. Prevenirea și, în unele cazuri, înlăturarea inerției sau chiar dezinteresului unor cadre didactice față de mecanismele și procedurile de evaluare și asigurare a calității, dar și stimularea implicării în activitatea nenormată a departamentului.	2. 1. Continuarea procedurilor de monitorizare, a programelor de studii, conform Regulamentului aprobat de Senat. Următoarele repere minimale ale analizei sunt obligatorii: <ul style="list-style-type: none"> ➤ analiza planurilor de învățământ (comisii CEAC); ➤ analiza obiectivelor și conținutului programelor tematice ale disciplinelor și aprobarea fișelor disciplinelor; ➤ analiza structurii statului de funcții și a posturilor didactice; ➤ analiza rezultatelor învățării, potrivit reperelor stabilite în Metodologia ARACIS și în Regulamentul intern de evaluare și asigurare a calității. 	Termen: septembrie-octombrie 2021	Decanul, Directorul de departament; Comisii CEAC.
3. Declanșarea măsurilor pentru o mai bună echilibrare între misiunea de învățământ și misiunea de cercetare științifică a facultății. Elaborarea suportului material necesar pentru comisiile de autorizare / acreditare a programelor	3.1. Elaborarea anuală a raportului de cercetare și depunerea la CMCSI, fiind un material foarte important pentru comisiile ARACIS;	Termen: ianuarie 2021	Directorul de departament; Cadrele didactice.


 UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
 DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă
PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
de studiu de către comisiile ARACIS.	3.2. Elaborarea anuală a Planului cercetării și depunerea la CMCSI;.	Termen: ianuarie 2021	Directorul de departament; Cadrele didactice.
	3.3. Implicarea studenților în contractele de cercetare ale departamentelor și centrelor de cercetare.	Termen permanent	Directorul de departament; Cadrele didactice.
	3.4 Dezvoltarea de parteneriate cu facultati de stiințe economice din țară și străinătate	Termen permanent	Decan Directorul de departament.


 UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
 DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
<p>4. Analiza evoluțiilor cantitative și determinarea unui număr optim de studenți, care să garanteze stabilitatea privind dimensiunile cantitative ale cercetării și structurale ale facultății și să nu genereze o dependență negativă a facultății față de fluctuațiile conjuncturale ale cererii de studii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corelarea evoluției numărului de studenți cu celelalte componente ale procesului de învățământ, în special cu evoluția personalului didactic și a condițiilor privind spațiile și dotările pentru învățământ; - Compensarea limitării numărului de studenți la învățământul universitar de licență prin dezvoltarea studiilor universitare de masterat și doctorat, precum și prin extinderea altor forme de învățământ (formare continuă, reconversie profesională etc.). - Creșterea calității pregătirii studenților prin practicarea unui învățământ modern, activ și participativ, cu un accentuat caracter aplicativ, orientat spre solicitările căroră 	4.1. Consolidarea și, dacă este necesar, diversificarea programelor de studii în limbi străine și elaborarea materialelor didactice aferente.	Termen permanent	Directorul de departament în colaborare cu Directorul Centrului de Relații Internaționale.
	4.2. Se vor întocmi statele de funcții-proiect pentru anul universitar 2021-2022 care să îndeplinească standardele privind numărul și structura personalului didactic titular în raport cu numărul și structura posturilor didactice.	Termen: Iulie-octombrie 2021	Decanul; Directorul de departament.
	4.3. Se va continua procedura de evaluare a calității corpului profesoral, în conformitate cu noua Metodologie aprobată de Senat.	Termen: Semestrial	Decanul; Directorul de departament.
	4.4. Departamentele vor analiza situația șanselor de evoluție profesională științifică a personalului didactic titular pe termen mediu și lung (4-7 ani). Situația se va întocmi pornind de la personalul didactic titular existent în anul 2020/2021, cu estimarea șanselor de evoluție a fiecărui cadru didactic	Termen: mai 2021	Decanul; Directorul de departament.



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
absolvenții vor trebui să le răspundă în exercitarea profesiei dobândită prin studii; - Punerea în aplicare a <i>strategiei educaționale centrată pe student</i> și de dezvoltare a Universității ca <i>organizație focalizată pe învățare</i>	în viitorii 7 ani. În condițiile în care în urma acestei estimări, departamentul și facultatea nu garantează că în următorii 7 ani va dispune de personalul didactic titular în structura impusă de standardele de calitate, se vor aplica măsuri pentru aducerea de noi cadre didactice înainte ca situația de criză să se manifeste. În acest scop, se vor aplica măsuri cum sunt: a. măsuri de stimulare și de motivare a cadrelor didactice titulare tinere pentru intensificarea eforturilor de atingere a performanțelor necesare accederii la funcțiile didactice de profesor și conferențiar; b. se vor investiga posibilitățile de atragere în Universitate, pe posturi didactice de titulari, a specialiștilor cu performanțe înalte în profesiune și în cercetarea științifică, cu titlul de doctori sau doctoranzi; c. se vor investiga posibilitățile și se vor întreprinde măsurile pentru atragerea în Universitate a unor cadre didactice universitare formate, din alte universități sau institute de cercetare.		
5. Diferențele de competență nu sunt sesizabile în salariile și în veniturile cadrelor didactice. Singurul factor de diferențiere a veniturilor este unul cantitativ și irelevant: numărul de ore suplimentare la plata cu ora. De aceea se impune <i>îmbunătățirea sistemului de recompensare și stimulare a cadrelor didactice</i> care obțin performanțe foarte bune în activitatea	5.1. Propunem finanțarea cercetării materializată în lucrări ISI și cărți (în special edituri străine de prestigiu).	Termen permanent	Decanul; Directorul de departament în colaborare cu directorul de la Departamentul Cercetării Științifice.



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
didactică și științifică.			
6. Există un standard comun care se aplică pentru toate nivelurile de evaluare, de autorizare sau acreditare și care prezintă o importanță specială la nivel instituțional. Acest standard se referă la Managementul Calității.	6.1. Se va asigura cadrul necesar menținerii și îmbunătățirii sistemului de management al calității certificat prin implementarea ISO 9001:2008.	Termen permanent	Decanul; Directorul de departament; Cadrele didactice; Secretarul șef; Adm. financiar.
	6.2. Se vor desfășura activitățile necesare întocmirii dosarelor pentru programele de studiu care vor fi reacreditate de către ARACIS în 2020;	Termen permanent	Decanul; Directorul de departament; Cadrele didactice.
	6.3. Se va analiza în continuare necesitatea introducerii de noi programe de studii pentru linia licență/masterat, susținerea activității de coordonare și susținere a elaborării documentațiilor necesare pentru introducerea de noi programe de studii pentru linia licență/masterat	Termen permanent	Decanul; Directorul de departament
	6.4. Se vor actualiza/completa procedurile operaționale, care nu concordă cu regulamentele / metodologiile din universitate.	Termen permanent	Decanul; Directorul de departament; Secretarul șef; Administratorul financiar.



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

PLANUL DE MĂSURI-2021-FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Constatări / Motivații / Argumente	Măsuri / Acțiuni / Opțiuni	Termene	Responsabilități
7. Există un standard comun care se aplică pentru toate nivelurile de evaluare, de autorizare sau acreditare și care prezintă o importanță specială la nivel instituțional. Acest standard se referă la Biblioteca . În prezent, condițiile de spațiu și logistică ale Bibliotecii Universității se situează la un nivel bun, către foarte bun. Carența principală se referă încă la fondul de carte, în special în limba engleză și la publicațiile periodice. Se resimte necesitatea îmbunătățirii și diversificării serviciilor oferite de Biblioteca Universității.	7.1. Se va diversifica achiziția de carte, în principal în limba engleză, completându-se necesarul din biblioteca universității.	Termen permanent	Decanul; Directorul de departament în colaborare cu directorul sau angajații bibliotecii.
	7.2. Se va facilita extinderea conectării departamentelor la rețele bibliotecare internaționale și accesul on-line la literatura de specialitate.	Termen permanent	Directorul de departament în colaborare cu directorul sau angajații bibliotecii.

Aprobat în ședința Consiliului Facultății din data de 27.01.2021



DECAN,

Pr.prof.univ.dr. habil. Mihai Hîmcinschi